

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การจัดทำแผนดำเนินงาน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกันระหว่างแผนทุกแผนและงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ดังนั้น คำว่า “แผนดำเนินงาน” จึงหมายความว่า แผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงถึง รายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น

แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานนา จึงเป็นเอกสารที่ระบุแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ทั้งหมดที่จะดำเนินการในปีงบประมาณของปีนั้นๆ ทำให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความชัดเจนในการปฏิบัติงานมากขึ้น มีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานและจำแนกรายละเอียดต่างๆของแผนงาน / โครงการ ในการดำเนินงานจะทำให้การติดตามและประเมินผลเมื่อสิ้นปี มีความสะดวกมากขึ้น

วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน

๑. เพื่อให้ทราบรายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จัดทำขึ้นในปีงบประมาณนั้นๆ
๒. เพื่อให้ทราบถึงงบประมาณที่ดำเนินงานจริงกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณนั้นๆ
๓. เพื่อให้ทราบแนวทางในการพัฒนายุทธศาสตร์และการปรับปรุงเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลงแผนการพัฒนาในแต่ละปีงบประมาณ
๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน การติดตามประเมินผล ในการปฏิบัติงานจริง
๕. เพื่อการตอบสนองความต้องการของประชาชน และการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบายที่ตั้งไว้
๖. เพื่อเป็นตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เป็นรูปธรรม

ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

จากระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนารวบรวมแผนงาน/โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและจัดทำเป็นร่างแผนการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน โดยพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานต่างๆ
๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำร่างแผนการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๔. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่างแผนการดำเนินงานแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นให้ความเห็นชอบร่างแผนการดำเนินงานแล้ว ให้ประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน โดยให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงาน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศเพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไปทราบ โดยทั่วกันและ ต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อย สามสิบวัน

แผนดำเนินงานให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณนั้นๆ การขยายเวลาการจัดทำและการแก้ไขแผนดำเนินงานเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

แนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อควบคุมการดำเนินงาน และประเมินผล ดังนั้นแผนการดำเนินงานจึงมีแนวทางในการจัดทำ ดังนี้

๑. เป็นแผนที่แยกออกจากแผนพัฒนา และมีลักษณะเป็นแผนการดำเนินงาน (Action Plan)
๒. ต้องจัดทำหลังจากที่ได้มีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นๆเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๓. เป็นแผนที่แสดงถึงเป้าหมาย รายละเอียดของกิจกรรม งบประมาณ ระยะเวลาที่ชัดเจนและแสดงถึงการดำเนินงานจริงในปีงบประมาณนั้น
๔. เป็นการรวบรวมเรื่องถึงข้อมูลจากทุกหน่วยงานที่เข้ามาดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน

การวางแผนที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ ดังนี้

๑. การบรรลุจุดมุ่งหมาย การวางแผนทุกครั้งจะมีจุดมุ่งหมายปลายทางเพื่อให้องค์กรบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ การกำหนดจุดมุ่งหมายจึงเป็นงานขั้นแรกของการวางแผน ถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความชัดเจน ก็จะช่วยให้การบริหารและแผนมีทิศทางมุ่งตรงในยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี
๒. ความประหยัด การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้สติปัญญาเพื่อคิดวิธีการให้องค์กรบรรลุถึงประสิทธิภาพ เป็นการให้งานฝ่ายต่างๆมีการประสานงานกันที่ดีกิจกรรมที่ดำเนินมีความต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความมีระเบียบ ในงานต่างๆที่ทำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่างๆอย่างคุ้มค่า นับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดี ก่อให้เกิดการประหยัดต่อองค์กร
๓. ลดความไม่แน่นอน การวางแผนลดความไม่แน่นอนในอนาคตลง เพราะการวางแผนเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดเดาเหตุการณ์ในอนาคตการวางแผนที่มีประสิทธิภาพเป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริง ที่ปรากฏขึ้นแล้วทำการคาดคะเนเหตุการณ์ในอนาคตและได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว
๔. เป็นเกณฑ์ในการควบคุม การวางแผนช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้เพราะการวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกไม่ออกเป็นกิจการที่ดำเนินการควบคู่กันไปที่ต้องอาศัยซึ่งกันและกัน กล่าวคือถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวไว้ว่าแผนกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม
๕. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจและเป็นสิ่งที่จะช่วยให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ(นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์ ทั้งนี้เนื่องจากขณะที่ฝ่ายจัดการมีการวางแผนกันนั้น จะเป็นการระดมพลังสมองของคณะทำงานด้านการวางแผนทำให้เกิดแนวคิดใหม่ๆและความคิดสร้างสรรค์ นำมาใช้ประโยชน์แก่องค์กรและเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติ

๖. การพัฒนาแรงจูงใจ ระบบการวางแผนที่ดีจะเป็นการบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของผู้บริหารและยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติด้วยเพราะสามารถรู้อย่างชัดเจนว่าองค์กรคาดหวังอะไรบ้าง นอกจากนี้การวางแผนยังเป็นเครื่องมือฝึกและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

๗. พัฒนาการแข่งขัน การวางแผนที่มีประสิทธิภาพทำให้องค์กรมีการแข่งขันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีการวางแผนหรือมีการวางแผนที่ขาดประสิทธิภาพทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงวิธีการทำงาน ปรับปรุงวิธีการต่างๆให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๘. ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี การวางแผนได้สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดหมายขององค์กร ทำให้กิจกรรมต่างๆที่จัดวางไว้มุ่งไปที่จุดหมายเดียวกันมีการจัดประสานงานในฝ่ายต่างๆขององค์กรเพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อนในงานแต่ละฝ่ายขององค์กร

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขึ้นมา จำนวนหนึ่ง คณะทำงาน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓. รายงานและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนเมษายน และเดือนตุลาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานนา

จากการประชุมระดมความคิด สรุปสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น รวมถึงการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละหานนา และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละหานนา ประชาคมตำบล ได้ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานนา

“ตำบลละหานนา	เมืองน่าอยู่
ศูนย์รวมภูมิปัญญาท้องถิ่น	ดินแดนเกษตรสมบูรณ์
เพิ่มพูนการศึกษา	ประชาชนสุขภาพดี มีคุณธรรม”

๒. พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและการรวมกลุ่มอาชีพของประชาชน
๒. ส่งเสริมด้านการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน
๓. เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน
๔. ดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”
๕. ส่งเสริมและพัฒนาผู้ด้อยโอกาสในสังคม เช่น ผู้พิการ คนชรา เป็นต้น
๖. พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม และปลอดภัย
๗. จัดให้มีและบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภคที่ดีเพื่อต่อความต้องการของประชาชน
๘. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล
๙. ส่งเสริมด้านศาสนาและฟื้นฟูอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น
๑๐. รณรงค์และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีสภาพที่สมดุล และยั่งยืน
๑๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีโดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้รับการดูแลด้านสุขภาพและการบริการด้านสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนได้รับการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษา รวมทั้งขยายช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยของประชาชนเพิ่มขึ้น
๓. การได้รับบริการด้านสาธารณูปโภคมีความสะดวกและเสมอภาค
๔. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้พอเพียง
๕. ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๖. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม

๓. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ พัฒนาระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการชุมชนเมืองและชนบทอย่างทั่วถึงและเป็นระบบ

๑.๒ พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

๑.๓ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในเขตเมืองและชุมชนแบบมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและให้ทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๓.๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาทั้งในและนอกระบบอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

๓.๒ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและการกีฬาเพื่อออกกำลังกาย

๓.๓ ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ๑๒ ประการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ดังนี้

๔.๑ บริหารจัดการ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการและยั่งยืน

๔.๒ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำ แหล่งน้ำใต้ดินและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพโดยประชาชนมีส่วนร่วม

๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการเกษตรยั่งยืน ประกอบด้วย ๑ แนวทาง ดังนี้

๕.๑ พัฒนา ส่งเสริมการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างสุขภาพพะ ประกอบด้วย ๑ แนวทาง ดังนี้

๖.๑ พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพและเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

๗.๑ อนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗.๒ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ดังนี้

๘.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๘.๒ พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้เพิ่มขึ้นและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๘.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายของภาคประชาชน

การวิเคราะห์ศักยภาพของตำบลละหานนาเพื่อการวางแผนการพัฒนา ตามหลัก SWOT

ปัจจัยภายในที่มีผลต่อการพัฒนา

จุดแข็ง (S ; Strength)	จุดอ่อน (W; Weakness)
<p>๑. ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง มีวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่นที่กว้างไกล เข้าใจปัญหาในท้องถิ่นได้ดี</p> <p>๒. ลักษณะของภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มและเป็นที่ราบสูงบางส่วน เหมาะแก่การทำการเกษตรกรรม ทำนา และไร่มันสำปะหลัง ซึ่งถือได้ว่าเป็นอาชีพหลักของเกษตรกร</p> <p>๓. ประชาชนมีไฟฟ้าในครัวเรือนใช้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด</p> <p>๔. ในพื้นที่มีหน่วยงานของราชการ สถานศึกษา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สายตรวจประจำตำบล สำหรับบริการประชาชนได้สะดวกรวดเร็ว</p> <p>๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา แก้ไขปัญหา ร่วมกับหน่วยงานราชการ มีการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน</p> <p>๖. มีระบบการแจ้งข่าวสารประชาสัมพันธ์ด้วยระบบกระจายเสียงตามสายหมู่บ้านทุกหมู่บ้านทำให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ทั่วถึงและรวดเร็ว</p> <p>๗. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือเบื้องต้นอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. หมู่บ้าน กลุ่มครัวเรือนมีการขยายกลุ่มออกจากหมู่บ้านหลักทำให้ไม่มีไฟฟ้า ประปาใช้เพราะต้องจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการเป็นจำนวนมาก</p> <p>๒. จำนวนประชากรมีการเพิ่มจำนวนมากขึ้นทำให้การให้บริการน้ำประปาไม่ทั่วถึงทำให้ต้องมีการจัดส่งน้ำอยู่บ่อยครั้ง</p> <p>๓. เส้นทางคมนาคมของแต่ละหมู่บ้านมีจำนวนมาก การดูแลรักษา ปรับปรุงจึงไม่ทั่วถึงและไม่ได้รับการพัฒนาเท่าที่ควร</p> <p>๔. พื้นที่การเกษตรส่วนใหญ่อยู่นอกเขตชลประทาน ในช่วงฤดูแล้งไม่สามารถเก็บกักน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตร</p> <p>๕. มีการกระจายอำนาจ การถ่ายโอนภารกิจจากส่วนกลางมายังท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ทำให้ภารกิจในการให้บริการมากขึ้น แต่งบประมาณดำเนินการมีไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน</p> <p>๖. องค์กรมีภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนมากขึ้นแต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ลุล่วงทำให้การบริหารงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>๗. องค์กรขาดบุคลากรในการบริหารงานหลายอัตรา ทำให้ต้องรับผิดชอบงานหลายๆงานจึงบริหารงานราชการได้ไม่ดีเท่าที่ควร</p>

ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนา

โอกาส (O;Opportunities)	อุปสรรค (T;Threats)
<p>๑. นโยบายของรัฐบาลในการปฏิรูประบบราชการ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีที่เอื้อต่อการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดขอนแก่น เน้นการพัฒนาการเกษตร การท่องเที่ยว การพัฒนาวิสาหกิจชุมชน และการเสริมสร้างสังคมที่น่าอยู่ จึงเป็นทิศทางที่ดีต่อการพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๓. มีพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดบทบาทหน้าที่และภารกิจขององค์กร ไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๔. หน่วยงานส่วนกลางมีการกำหนดระเบียบ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ตลอดจนหนังสือสั่งการต่างๆ ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ ทำให้การบริหารงานมีความคล่องตัวและมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>๕. หน่วยงานส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานบุคคลที่แยกออกจากส่วนกลาง ทำให้การบริหาร การควบคุม กำกับดูแลทำได้คล่องตัว</p>	<p>๑. การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาล การเมืองระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น โดยเฉพาะในระดับประเทศ ส่งผลต่อการบริหารราชการแผ่นดินไม่สามารถยึดเป็นแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาได้อย่างยั่งยืน</p> <p>๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทำให้เกิดความสับสนในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. การถ่ายโอนภารกิจมีมากขึ้น แต่ไม่มีบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโดยตรงมาปฏิบัติงาน ทำให้การถ่ายโอนภารกิจของรัฐไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควรและไม่สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่ ประกอบกับระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาทำความเข้าใจมีน้อย</p> <p>๔. ภารกิจถ่ายโอนบางประเภทมีข้อจำกัดในด้านการดำเนินงาน เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้าน</p>

ทิศทางการพัฒนา

๓) พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และ มาตรา ๑๗ ได้บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และ การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- การจัดให้มีและการบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- การสาธารณสุขูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- การสาธารณสุขการ
- การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
- การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- การจัดการศึกษา
- การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- การส่งเสริมกีฬา
- การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และ ฼าปนสถาน
- การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและ สาธารณสถาน อื่น ๆ
- การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การผังเมือง
- การขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- การควบคุมอาคาร
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และรักษาความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน
- กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่ คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔) ทิศทางการพัฒนาในกลุ่มจังหวัดและจังหวัด

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง(กลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์)

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ จัดแบ่งกลุ่มจังหวัด เป็น ๑๘ กลุ่มจังหวัด โดยจังหวัดขอนแก่นจัดอยู่ในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ประกอบด้วย จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดกาฬสินธุ์ หรือเรียกว่ากลุ่ม “ร้อยแก่นสารสินธุ์” (ร้อย มาจาก ร้อยเอ็ด, แก่น มาจาก ขอนแก่น, สาร มาจากมหาสารคาม, สินธุ์ มาจาก กาฬสินธุ์)

กลุ่มจังหวัด “ร้อยแก่นสารสินธุ์” กำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาในกลุ่มจังหวัด (พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) ฉบับ ทบทวน ไว้ว่า “เพิ่มผลิตภาพพืชเศรษฐกิจหลัก (ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง) อุตสาหกรรม การค้า การบริการ การท่องเที่ยว และการลงทุนสู่สากล” เป้าหมายการพัฒนา คือ

เป้าประสงค์ (เชิงวิสัยทัศน์)

เพื่อก้าวไปสู่วิสัยทัศน์และการพัฒนาในกลุ่มจังหวัดที่พึงปรารถนาในระยะเวลา ๔ ปี จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักในการพัฒนาในกลุ่มจังหวัดไว้ดังนี้

- ๑)เพิ่มคุณภาพการผลิตพืชเศรษฐกิจหลักให้ได้มาตรฐาน
- ๒)เพิ่มมูลค่าการค้า การลงทุน การแปรรูปพืชเศรษฐกิจ
- ๓)พัฒนาการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดสู่การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- ๔)เตรียมความพร้อมกลุ่มจังหวัดในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ตัวชี้วัดรวม

- ๑)ร้อยละผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ที่เพิ่มขึ้น
- ๒)ร้อยละของจำนวนแปลงที่ได้รับการรับรอง GAP
- ๓)ร้อยละมูลค่าภาคการค้าการลงทุนที่เพิ่มขึ้น
- ๔)ร้อยละรายได้จากการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดที่เพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลางได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์การพัฒนาเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของการพัฒนารายได้ประเด็นยุทธศาสตร์ รวม ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพการผลิต การแปรรูป การค้า พืชเศรษฐกิจให้มีความเข้มแข็ง

๑)เป้าประสงค์

๑.๑)เพิ่มคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรให้มีคุณภาพที่ดี

๑.๒)พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์แปรรูปและเพิ่มช่องทางการตลาดสินค้าการเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูป

จากสินค้าการเกษตร

๒)ตัวชี้วัด

๒.๑)ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแปลงที่ได้รับการรับรอง GAP

๒.๒)ร้อยละผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ที่เพิ่มขึ้น

๓)กลยุทธ์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

๓.๑)เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานการผลิต

๓.๒)พัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าพืชเศรษฐกิจหลัก

๓.๓)พัฒนาการค้า การลงทุนและแปรรูปพืชเศรษฐกิจหลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้า การบริการ ลงทุนและพัฒนาอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๑) เป้าประสงค์

๑.๑) เพิ่มมูลค่าการค้าการลงทุนและรายได้กลุ่มจังหวัด

๑.๒) มีความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการลงทุน

๑.๓) เพิ่มผลิตภาพแรงงานในกลุ่มจังหวัด

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าของกลุ่มจังหวัด

๒.๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการลงทุนในกลุ่มจังหวัด

๒.๓) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมกลุ่มจังหวัด

๓) กลยุทธ์และแนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการลงทุน

๓.๒) พัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงานและเพิ่มทักษะแก่ผู้ประกอบการเพื่อรองรับการเจริญด้านอุตสาหกรรม

๓.๓) ส่งเสริมการวิจัยนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตร

๓.๔) จัดหาช่องทางการตลาดสำหรับผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัด

๑) เป้าประสงค์

๑.๑) รายได้จากการท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น

๑.๒) เชื่อมโยงการบริหารจัดการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดอย่างเป็นระบบ

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยว

๒.๒) รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่

๒.๓) รายได้จากการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดที่เพิ่มขึ้น

๓) กลยุทธ์และแนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเพื่อรองรับนักท่องเที่ยว

๓.๒) พัฒนาเครือข่ายอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

๓.๓) ส่งเสริมกิจกรรมและช่องทางการตลาดด้านการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๑. เป้าประสงค์

๑.๑) พัฒนาบุคลากรกลุ่มจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน

๑.๒) พัฒนาปัจจัยการบริหารงานกลุ่มจังหวัด

๑.๓) พัฒนาระบบการบริหารการวางแผน

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๒.๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด

๓) กลยุทธ์และแนวทางการพัฒนา

๓.๑) พัฒนาบุคลากรกลุ่มจังหวัดเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๓.๒) พัฒนาปัจจัยการบริหารกลุ่มจังหวัด

๓.๓) พัฒนาระบบการบริหารการวางแผน

ศักยภาพและเป้าหมายการพัฒนา

๑. ข้าวหอมมะลิ

-เป็นฐานการผลิตข้าวหอมมะลิที่มีคุณภาพและมาตรฐานของโลก

- สร้างมูลค่าเพิ่มการแปรรูปผลผลิตข้าวหอมมะลิเชิงพาณิชย์
- ศูนย์การวิจัยเรียนรู้การผลิตข้าวหอมมะลิ

๒.ผ้าไหม

- ไหมไทยสู่สากล

๓.ยกระดับการผลิตพืชพลังงานทดแทน

- ฐานการผลิตและแปรรูปมันสำปะหลังเพื่อการค้า
- ฐานการผลิตอ้อย

๔.ศูนย์กลางอุตสาหกรรมการค้า การลงทุน การบริการ

- ศูนย์กลางเศรษฐกิจสู่อนุภาคลุ่มน้ำโขง

๕.การท่องเที่ยว

- ตามรอยเส้นทางไดโนเสาร์และโบราณสถานยุคก่อนประวัติศาสตร์
- ท่องเที่ยวเชิงศาสนา/วัฒนธรรม (ไหว้พระ ๔ เมือง รุ่งเรืองตลอดชีวิต) พระธาตุขามแก่น พระธาตุยาคู

พระธาตุนาดูน พระมหาธาตุเจดีย์ชัยมงคล

๖.ศูนย์กลางการศึกษา

- เป็นศูนย์กลางการศึกษาและวิจัยของภูมิภาค
- การแลกเปลี่ยนนักศึกษาในอาเซียน
- การนำผลงานวิจัยไปใช้เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มจังหวัดในเชิงธุรกิจ

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ระยะเร่งด่วน (ยุทธศาสตร์ ๓ มิติ) ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาในการพัฒนาภายใน ๓ – ๕ ปี โดยแบ่งการพัฒนาเป็น ๓ มิติ คือ

มิติที่ ๑ ภาคชนบท เป็นการเน้นการพัฒนาในระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้านนอกเขตเมือง เนื่องจากประมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของประชากรในจังหวัดประกอบอาชีพเกษตรกร จึงมีความจำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านเกษตร โดยมีแนวทางการพัฒนา คือ

๑) การเพิ่มรายได้

- การเพิ่มผลผลิตต่อไร่ภาคเกษตรกรรม โดยจำแนกได้ ๔ ประเภท คือด้านกิจกรรม เช่น การทำนาทำสวน

และทำไร่ ด้านปศุสัตว์ เช่น การเลี้ยงวัว เลี้ยงหมู ด้านประมง เช่น การเลี้ยงปลาในกระชัง และด้านป่าไม้ เช่น การปลูกป่าไม้เศรษฐกิจ

ตัวอย่างวิธีการ :

- (๑) การให้ความรู้ด้านวิชาการและเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้มีผลผลิต

ต่อไร่มากขึ้นและลดต้นทุนการผลิตให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เช่น การให้ความรู้ด้านการหมุนเวียนพันธุ์ข้าวให้มีความหลากหลาย การให้ความรู้ด้านการปรับปรุงบำรุงดินเพื่อเพิ่มความอุดมสมบูรณ์

- (๒) การส่งเสริมการเพาะปลูกพืชพลังงาน เช่น ถั่วเขียว ถั่วลิสง ถั่วเหลือง ในช่วงหน้าแล้ง

ให้ความช่วยเหลือด้านเมล็ดพันธุ์พืชให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่การปลูกและเพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร

- การสร้างรายได้เสริมจาก OTOP รวมถึงสินค้าและบริการอื่นในชุมชน

ตัวอย่างวิธีการ :

- (๑) การยกระดับมาตรฐานและคุณภาพของสินค้า

(๒) การให้ความรู้และความช่วยเหลือด้านการออกแบบและบรรจุภัณฑ์

(๓) การเพิ่มประสิทธิภาพการตลาด

■ การท่องเที่ยว ซึ่งจะทำให้เกิดการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องและเกิดการกระจายรายได้เพิ่มขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น ธุรกิจโรงแรม ธุรกิจร้านอาหาร ธุรกิจแหล่งท่องเที่ยว เป็นต้น

ตัวอย่างวิธีการ :

(๑) การเชื่อมโยงจุดแข็งของจังหวัดด้านความพร้อมในการประชุมสัมมนากับการท่องเที่ยวให้มีความต่อเนื่อง

(๒) การสร้างพันธมิตรทางการท่องเที่ยวระหว่างจังหวัดหรือระหว่างประเทศใกล้เคียง

๒) การลดรายจ่าย

■ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการน้อมนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตเพื่อลดรายจ่ายส่วนเกิน

ที่ไม่จำเป็นและเรียนรู้การพึ่งพิงตนเองเป็นหลัก

● โครงการช่วยเหลือประชาชนตามนโยบายรัฐบาล โดยการดำเนินการและสนับสนุนการดำเนินงานตาม

นโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น

(๑) บัตรเครดิตเกษตรกร

(๒) บัญชีครัวเรือน

(๓) จำนำผลผลิตการเกษตร

มติที่ ๒ ภาคชุมชนเมือง จังหวัดขอนแก่นมีคุณลักษณะพิเศษที่แตกต่างจากจังหวัดอื่น คือมีศักยภาพในการ

พัฒนาชุมชนเมืองสูง ดังนั้นต้องเน้นพัฒนาทั้งในเชิงรุกและเชิงรับเนื่องจากอาจก่อให้เกิดปัญหาหากมีการป้องกันหรือรับมือความเจริญไม่เพียงพอ โดยมีแนวทางการพัฒนา คือ

๑) ด้านการส่งเสริมการค้า การลงทุน ให้เกิดการพัฒนาด้านเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มการ

จ้างงานและลดการเคลื่อนย้ายแรงงาน

■ การพัฒนาบริการภาครัฐ โดยนำข้อได้เปรียบของจังหวัดซึ่งมีหน่วยงานรัฐจำนวนมากอยู่ภายในจังหวัด

เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการประชาชนและนักลงทุน

ตัวอย่างวิธีการ :

(๑) จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษาและศูนย์ประสานหน่วยงานรัฐครบวงจรแก่นักลงทุน

(๒) บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐและเอกชนในการพัฒนาเศรษฐกิจ

(๓) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพ

๒) ด้านการบูรณาการจัดระเบียบชุมชนเมือง ให้ชุมชนเมืองน่าอยู่

■ การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับเมือง มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

มีระบบผังเมือง โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณสุขปึกเหมาะสมกับการใช้งาน เพื่ออำนวยความสะดวกด้านการค้า การลงทุน รวมไปถึงตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ตัวอย่างวิธีการ :

(๑) ปรับผังเมืองและเส้นทางการจราจรในเมืองลดปัญหาการจราจรหนาแน่น

(๒) พัฒนาระบบขนส่งมวลชน เช่น รถโดยสารประจำทาง รถไฟความเร็วสูง

(๓) ส่งเสริมและกวดขันวินัยจราจร

๓) การลดผลกระทบจากการเติบโตของเมือง

- การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จากผลกระทบของการอุปโภคบริโภค เช่น มลภาวะ น้ำเสีย ตัวอย่างวิธีการ :

(๑) ตั้งโรงงานแปรรูปขยะเป็นพลังงานไฟฟ้า

(๒) สร้างบ่อบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยลงแหล่งน้ำธรรมชาติ

- การลดและป้องกันปัญหาอาชญากรรม

ตัวอย่างวิธีการ :

(๑) บริหารจัดการที่อยู่อาศัยให้เหมาะสม ลดชุมชนแออัด

(๒) ติดตั้งกล้อง CCTV ดูแลความปลอดภัยในเมือง

มติที่ ๓ ขยายโอกาส จากศักยภาพและความพร้อมในหลายด้านของจังหวัดขอนแก่น จึงควรมุ่งเน้นที่จะขยาย

โอกาสเพื่อให้เกิดการพัฒนาความเจริญไปสู่ระดับสากล โดยมีแนวทางการเตรียมพร้อม คือ

๑) เพิ่มศักยภาพการเป็นมหานครแห่งอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา การค้า

การลงทุน การแพทย์ การคมนาคมขนส่ง การท่องเที่ยว การประชุม และอุตสาหกรรม

๒) การเตรียมความพร้อมทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมรับความเป็นสากล โดยมุ่งเน้นทักษะด้าน

ภาษาต่างประเทศทั้งในส่วนของภาครัฐและเอกชน

๓) การป้องกันผลกระทบจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยการช่วยเหลือภาคส่วนที่ยังอ่อนแอและขาด

ความพร้อม เช่น ภาคการเกษตร ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจะต้องเพิ่มมาตรฐานและคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

นับตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ จังหวัดขอนแก่นกำหนดให้เป็นเมืองสำคัญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้มีการวางรากฐานการพัฒนาจังหวัดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านโครงสร้างพื้นฐาน ส่งผลให้ในปัจจุบันจังหวัดขอนแก่นเป็นศูนย์กลางความเจริญในทุกด้านของภูมิภาค ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์ ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหา ที่อาจเกิดขึ้นจากการพัฒนาอย่างไร้ทิศทาง เช่น ปัญหาการจราจร ปัญหาปริมาณขยะ ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคมและเศรษฐกิจ จังหวัดขอนแก่นจึงได้มีการกำหนดกรอบทิศทาง การพัฒนาให้มีความชัดเจนและรัดกุม เพื่อให้สามารถนำศักยภาพภายในที่มีใช้พัฒนาเมืองทั้งในเชิงรุกและเชิงรับได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้การพัฒนาจังหวัดเป็นไปอย่างยั่งยืน เกิดประโยชน์สุขที่แท้จริงต่อประชาชนและก้าวสู่ความเป็นมหานครแห่งอาเซียน จึงกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑) ดังนี้

วิสัยทัศน์:ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางเชื่อมโยงการค้า การลงทุน และการบริการของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง

เป้าประสงค์ (OBJECTIVE)

๑. อัตราการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น และมีเสถียรภาพ
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างความมั่นคงทางสังคม

๓. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
๔. ยกระดับการค้า การลงทุน และการบริการให้มีการเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอนุภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

กลยุทธ์การพัฒนา ๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ภาคการเกษตร ภาคบริการ ภาคท่องเที่ยว

๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของ otop และ SMEs

๑.๓ ส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และอุตสาหกรรมสีเขียว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์การพัฒนา ๒.๑ พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุข

๒.๒ พัฒนาคุณภาพการศึกษาพื้นฐานและขยายโอกาส

๒.๓ สร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคมอยู่เย็นเป็นสุข

๒.๔ อนุรักษ์สร้างสรรค์สืบสานศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์การพัฒนา ๓.๑ อนุรักษ์ฟื้นฟูรักษาทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าอย่างมีส่วนร่วมและมีการใช้ประโยชน์จากป่าอย่างยั่งยืน

๓.๒ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรดินแบบมีส่วนร่วม

๓.๓ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำโดยการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

๓.๔ สร้างสังคมและเมืองเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์การพัฒนา ๔.๑ สร้างความปรองดองสมานฉันท์และส่งเสริมประชาธิปไตย

๑.๒ รักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายใน

๑.๓ ป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

๑.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนน

๑.๕ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภัยจากธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

กลยุทธ์การพัฒนา ๕.๑ เพิ่มศักยภาพโครงข่ายการคมนาคมขนส่งในการเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอนุภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

๕.๒ เสริมสร้างความร่วมมือกับประเทศในกลุ่มอนุภาคลุ่มน้ำโขงและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

กลยุทธ์การพัฒนา ๖.๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

๖.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร

๖.๓ เพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

วิสัยทัศน์ อปท. ในเขตจังหวัดขอนแก่น

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และเศรษฐกิจแห่งอาเซียน“

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม
๓. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐานและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
๔. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
๕. พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบการบริการสาธารณะ และเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน
๗. สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ ส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑.๑ พัฒนาระบบสาธารณสุขภาค สาธารณูปการ ชุมชนเมืองและชนบทอย่างทั่วถึงและเป็นระบบ
- ๑.๒ พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
- ๑.๓ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยในเขตเมืองและชุมชนแบบมีส่วนร่วม
- ๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและอบายมุขอย่างเป็นระบบครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและให้ทั่วถึง
- ๒.๒ พัฒนาระบบการให้บริการขนส่งมวลชนให้ได้มาตรฐาน สะดวก สะอาดและปลอดภัย
- ๒.๓ พัฒนาจังหวัดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและเป็นศูนย์กลางการพัฒนาในด้านต่างๆอย่างสมดุล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๓.๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาทั้งในและนอกระบบอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
- ๓.๒ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและการกีฬาเพื่อออกกำลังกาย
- ๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการประกอบอาชีพที่เหมาะสมตามศักยภาพของประชาชน
- ๓.๔ ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ๑๒ ประการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๖ แนวทาง ดังนี้

- ๔.๑ บริหารจัดการ อนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการและยั่งยืน
- ๔.๒ อนุรักษ์ พื้นฟู และเพิ่มพื้นที่ป่า ป่าชุมชน และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์
- ๔.๓ พัฒนาพื้นฟูแหล่งน้ำ แหล่งน้ำใต้ดินและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพโดยประชาชนมีส่วนร่วม
- ๔.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- ๔.๕ สร้างสังคมและพลเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔.๖ ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการเกษตรยั่งยืน ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

- ๕.๑ พัฒนาส่งเสริมการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ภาคการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างสุขภาวะ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๒ แนวทาง ดังนี้

- ๖.๑ พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพ และเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียม
- ๖.๒ พัฒนาระบบบริการทางสังคมให้มีคุณภาพ และเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๕ แนวทาง ดังนี้

- ๗.๑ เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และวัฒนธรรมที่ดั่งงามแก่เด็กและเยาวชน
- ๗.๒ อนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๗.๓ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้
- ๗.๔ พัฒนาส่งเสริมการพาณิชย์การลงทุนและการท่องเที่ยว
- ๗.๕ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ดังนี้

- ๘.๑ ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่ประชาชน
- ๘.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง
- ๘.๓ พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้เพิ่มขึ้นและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ๘.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายของภาคประชาชน

๗) นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

ตามที่ได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานนา เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ บัดนี้ คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศผลการเลือกตั้งเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่องผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานนา อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมคณะกรรมการเลือกตั้งครั้งที่ ๙๒/๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งตามมาตรา ๕๘/๕ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ การเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้ง กระผม นายทองปึกษ์ มาพงษ์ ได้รับเลือกเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานนา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในหน้าที่และภารกิจของการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานนา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหาภัยแล้ง ปัญหาน้ำท่วม ปัญหาของสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ตลอดจนปัญหาอื่น ๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่าง ๆ ให้สัมฤทธิ์ผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องประสานกันอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานนา ได้มีทิศทางที่ชัดเจนครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กระผมจึงขอแถลงนโยบายให้ท่านสมาชิกผู้ทรงเกียรติได้กรุณาทราบและพิจารณานโยบายแต่ละด้านดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การสร้างและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคต่าง ๆ นั้น จะให้ความสำคัญและจัดสรรงบประมาณไว้รองรับการขยายตัวของชุมชนและหมู่บ้านต่าง ๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงความต้องการและการมีส่วนร่วมของชุมชน และความจำเป็นเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุด สอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัดขอนแก่น โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

๑.๑ ปรับปรุงและสร้างถนนลาดยาง ถนนลูกรัง รวมถึงถนนเพื่อการเกษตร ร่องระบายน้ำ ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ

๑.๒ จัดให้มีแสงสว่างบริเวณ ถนน ตรอก ซอยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลรวมถึงถนนเพื่อการเกษตร ขยายเขตไฟฟ้าที่อยู่อาศัยและไฟฟ้าเพื่อการเกษตร

๑.๓ ขุดลอกห้วย หนอง คลอง บึงละหานนา ลำห้วยสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้ในการอุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร

๑.๔ ขุดลอกร่องระบายน้ำ เพื่อป้องกันน้ำท่วมขัง

๑.๕ ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบบึงละหานนาให้สะอาดและสวยงามเป็นที่พักผ่อน และเป็นสถานที่ท่องเที่ยว

๑.๖ ปรับปรุงและสนับสนุนระบบการสื่อสารสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้เพียงพอับความต้องการของประชาชน

๑.๗ ผลักดันโครงการก่อสร้างสถานีสูบน้ำบ้านโคกสูง หรือคลองส่งน้ำระบบเปิด เพื่อส่งน้ำมาใช้เพื่อการเกษตรและอุปโภคบริโภค

๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

การพัฒนาด้านเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการส่งเสริมอาชีพและยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน ส่งเสริมการสร้างงาน ส่งเสริมอาชีพหลักและอาชีพรองจากภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยดำเนินการดังนี้

๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพการเกษตร เช่น การทำนา ทำสวน ทำไร่ เกษตรแบบผสมผสาน และปศุสัตว์ เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างอาชีพ

๒.๒ พัฒนาคูณภาพแรงงานและส่งเสริมการกระจายรายได้ให้แก่ ประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ให้การส่งเสริมและฝึกหัดอาชีพ ยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง

๒.๓ สนับสนุนให้ประชาชนให้ได้รับความเป็นธรรมในการซื้อสินค้าราคาถูกและมีคุณภาพ ป้องกันการเอาเปรียบ

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอ

๒.๕ ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นของประชาชน

๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร

๒.๗ ส่งเสริมการจ้างแรงงานในพื้นที่โดยผ่านโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนเงินลงทุนในการประกอบอาชีพของกลุ่มอาชีพ

๓. นโยบายด้านพัฒนาสังคม

การพัฒนาทางด้านสังคมโดยการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา สาธารณสุข วัฒนธรรม ประเพณีของหมู่บ้านและชุมชน เพื่อให้พัฒนาไปสู่สังคมคุณภาพ โดยดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดตั้งศูนย์เตรียมความพร้อมของเด็กก่อนวัยเรียน เพื่อช่วยเหลือแบ่งเบาภาระของผู้ปกครองในการเตรียมความพร้อมของเด็ก ให้มีการพัฒนาทางด้านร่างกายและสมองที่พร้อมก่อนเข้ารับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีอยู่แล้วให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตลอดจนให้ความร่วมมือการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐ เพื่อให้เด็กเรียนมีความรู้ความสามารถโดยการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่ยากจนและเรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์

๓.๒ สนับสนุนการป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการบริการความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐานแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้มีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง

๓.๓ ฟื้นฟูอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและเอกลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คงอยู่สืบไป

๓.๔ สนับสนุนและส่งเสริมการออกกำลังกาย การกีฬาทุกประเภท ทุกระดับ การนันทนาการ ทั้งระดับนักเรียน เยาวชน และประชาชน

๓.๕ ปรับปรุงและพัฒนาส่งเสริมให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาให้ชุมชนและหมู่บ้านมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน คือคิดเป็น ทำเป็น และเรียนรู้ร่วมกัน

๓.๖ ให้การสงเคราะห์แก่เด็ก เยาวชน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ติดเชื้อเอชไอวี และประชาชนที่ทุกข์ยากเดือดร้อน ให้พ้นจากสภาพปัญหาและสามารถดำรงชีวิตที่ดีตามสมควรแก่ฐานะและพึ่งพาเกื้อกูลกัน

๓.๗ ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน

๓.๘ พัฒนาและส่งเสริมขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของตำบลให้คงอยู่ต่อไป

๓.๙ ประสานความร่วมมือกับชุมชนและองค์กรต่าง ๆ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทางสังคม โดยสนับสนุนช่วยเหลือการดำเนินงาน เช่น ระบบสาธารณสุขมูลฐาน งานชุมชน และมวลชนสัมพันธ์ งานอาสาสมัครและป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. นโยบายด้านส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่น่าอยู่ มีความสงบร่มรื่น ไร้มลภาวะ โดยดำเนินการดังนี้

๔.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปลูกต้นไม้ บริเวณบ้านเรือนของราษฎร

๔.๒ ส่งเสริมให้มีการลดมลพิษทางอากาศ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น

๔.๓ ปรับปรุงระบบการกำจัดขยะมูลฝอย ให้ได้คุณภาพและเป็นไปตามหลักวิชาการ

๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการบำบัดน้ำเสียให้ครอบคลุมพื้นที่ให้มากที่สุด

๔.๕ ปรับปรุงและพัฒนาสถานที่พักผ่อน หย่อนใจ สวนสาธารณะ สนามเด็กเล่น สนามกีฬา และสวนสุขภาพ ให้เพียงพอแก่ความต้องการของประชาชน

๔.๖ ดำเนินการปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของวัด และศาลาชุมชนให้ร่มรื่น สวยงาม

๔.๗ ดำเนินการจัดทำประชาคมเพื่อรับทำปัญหาความต้องกรก่อนจัดทำหรือปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นประจำ

๔.๘ ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำในหมู่บ้านและบึงละหานนาให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และพัฒนาเป็นสถานที่ท่องเที่ยว

๔.๙ สนับสนุนประชาชนให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชน เยาวชน ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้

๕. นโยบายด้านการพัฒนาเมืองและการบริหาร

ส่งเสริมด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร เพื่อให้เป็นสถาบันที่มีความมั่นคง และปรับปรุงจัดระบบการบริหารให้สามารถอำนวยความสะดวกด้านการบริหารแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพในระดับสูง โดยดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ปรับปรุงระบบด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว รวดเร็ว ถูกต้อง และดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส

๕.๒ พัฒนาและส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในการให้บริการแก่ประชาชนโดยเน้นการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว เน้นการให้บริการที่ยิ้มแย้มแจ่มใสและเป็นมิตร

๕.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๔ ส่งเสริมและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน และจัดให้มีอุปกรณ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เพียงพอที่จะให้มีการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๕ ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยยกย่องผู้ที่ปฏิบัติงานดีและอุทิศตนเพื่อส่วนรวม

๕.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยเฉพาะการป้องกันและระงับอัคคีภัย ส่งเสริมขีดความสามารถของพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและคณะกรรมการชุมชนเพื่อรองรับความเจริญอย่างต่อเนื่อง

๕.๗ เน้นการพัฒนาโดยใช้แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตัวชี้นำ

๕.๘ เน้นการพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ มาใช้ในการบริหารและการจัดการ

๕.๙ ปรับปรุงระบบการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความเป็นธรรม

๕.๑๐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชนในด้านงบประมาณ บุคลากร ตลอดจนความช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงองค์การบริหารส่วนตำบลละหานนา ให้มีความเจริญก้าวหน้าและให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๖. นโยบายด้านสาธารณสุข

โดยดำเนินการแบบบูรณาการร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละหานนาและกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลละหานนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนา ยกระดับงานด้านการจัดการสุขภาวะชุมชนแบบองค์รวมให้เกิดการตระหนักรู้และตื่นตัวต่อการจัดการสุขภาวะภาคประชาชน โดยใช้กระบวนการด้านจัดการความรู้ (Knowledge Management) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน

๒. ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน และการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน

๓. สนับสนุนการควบคุมป้องกันการเผยแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่อันตราย และการดูแลรักษาสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน

๔. ส่งเสริมงานสุขภาพอนามัย และการจัดการสุขภาวะภาคประชาชน โดยผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน (อสม.) การเสริมสร้างตำบลสุขภาวะที่ดี
๕. ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมที่สอดคล้องกับการคุ้มครองผู้บริโภค
๖. ส่งเสริมสนับสนุนศักยภาพ อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพ อนามัยของประชาชน